



SCOPRI IL TUO RATING ESG

Affronta la sostenibilità avendo al tuo fianco un vero team di aziende esperte - ESSE-NET! Un gruppo di oltre 30 professionisti, appartenenti ad aziende diverse, tra cui Scanavino & Partners, che ha l'obiettivo di aiutarti ad affrontare i nuovi paradigmi del mercato e soddisfarne le richieste.

Con la nuova direttiva CSRD le imprese tenute a pubblicare il proprio report di sostenibilità passeranno dalle attuali 11 000 ad essere quasi 50 000. Potresti essere una delle aziende direttamente coinvolte oppure far parte della supply chain collegata.

PRINCIPALI CAMBIAMENTI

- **Nuovi soggetti obbligati**
La nuova platea dei soggetti tenuti al reporting includerà tutte le grandi imprese (aziende con più di 250 dipendenti anche non quotate *) e tutte le società quotate sui mercati regolamentati, incluse le PMI (ad eccezione delle microimprese*).
- **Asserzione**
Verrà richiesta la verifica delle informazioni fornite da parte di ente terzo indipendente, così come già previsto dalla normativa italiana.
- **Documento unico**
Verrà imposto l'obbligo di inserire la rendicontazione di sostenibilità all'interno del documento relativo alla Relazione sulla Gestione (arrivando a formare un documento unico con il bilancio di esercizio e i relativi allegati).
- **Supply Chain sostenibile**
Grandi aziende dovranno includere nel proprio bilancio i fornitori e di conseguenza questi ultimi, pur non essendo formalmente obbligati, saranno tenuti a fornire i dati per lavorare in filiera.

IL NOSTRO METODO:

1. Gap Analysis relativamente ai requisiti ESG espressi attraverso i GRI Standards applicabili alla tua realtà.
2. Consulenza Operativa, che le aziende del gruppo forniranno in base alle tue reali necessità emerse dalla fase di assessment, per quanto riguarda gli ambiti Ambiente, Social, Governance.
3. Redazione del Bilancio di sostenibilità e Asserzioni tecniche.
4. Certificazione del Sistema ESG ai sensi della norma 88088.
5. Mantenimento e continuità delle politiche ESG.

Questo documento ha lo scopo di effettuare un primo Assessment, sotto forma di questionario, relativamente ai requisiti ESG espressi attraverso i GRI Standards al fine di poter arrivare alla definizione del BILANCIO SOCIALE previsto dalla legislazione.

Il documento è guidato e quindi ogni azienda può provvedere in modo autonomo alla sua compilazione. Non si esclude la necessità di coinvolgimento e confronto con specifiche figure responsabili presenti in azienda.

HAI TROVATO DIFFICOLTÀ NELLA COMPILAZIONE?

Non rinunciare!

Il nostro team è disponibile per offrire supporto per l'azienda nella prima fase di Assessment, in questo caso i relativi costi saranno decurtati dal costo totale della rendicontazione del BILANCIO SOCIALE.

345 232 9179

MARKETING@SSCANAVINO.IT

Sulla base di quanto emerge dalla fase di Assessment, saremo in grado dare un primo feedback, e successivamente procedere con il calcolo del Ranking ESG e definizione del programma dettagliato di attività consulenziali e supporto per la redazione del BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ!



ANAGRAFICA AZIENDA

RAGIONE SOCIALE

SETTORE DI ATTIVITÀ

CODICE ATECO

TITOLARE/LEGALE RAPPRESENTANTE

PARTITA IVA

SEDE LEGALE

SEDE OPERATIVA PRINCIPALE (SE DIVERSA)

NUMERO TOTALE DIPENDENTI

INFORMAZIONI DI CONTATTO

COGNOME NOME

RUOLO

TELEFONO

E-MAIL

NOTE

ISTRUZIONI:

Ogni GRI è stato declinato con specifiche domande. Ad ognuna dovrai rispondere crocettando: “**SI**” se il criterio è soddisfatto , “**NO**” se il criterio non è stato implementato , oppure “**N.A.**” se tale criterio non è applicabile alla tua realtà.

Alla fine del questionario troverai la sezione specifica per effettuare i calcoli finali.



GRI 102 – INFO GENERALI – organizzazione	SI	NO	N.A.
È presente in azienda una politica di sostenibilità che coinvolga i diversi STAKEHOLDERS. È presente una analisi del contesto che consideri i diversi rischi e opportunità delle aree di business, dei mercati e dei lavoratori?			
Tale politica fa parte della strategia aziendale ed è documentabile e correttamente applicata?			
NOTE:			

GRI 102 – INFO GENERALI – organizzazione	SI	NO	N.A.
Sono presenti in azienda iniziative di coinvolgimento della catena di fornitura in relazione agli aspetti di sostenibilità ambientale, sociale ed etica?			
Tali iniziative sono documentate?			
NOTE:			

GRI 102 – INFO GENERALI – organizzazione	SI	NO	N.A.
È presente in azienda un Manuale Etico o altra strumentazione idonea?			
L'azienda ha implementato sistemi di gestione quali: <ul style="list-style-type: none"> • Modello Organizzativo 231:2001 • Modello Anticorruzione ISO 37001 (Vedi GRI 205) • Sistema di gestione SA 8000 			
NOTE:			



GRI 201/1 – PERFORMANCE ECONOMICHE	SI	NO	N.A.
<p>È disponibile il valore economico direttamente generato e distribuito (EVG&D) in base al principio di competenza, inclusi i componenti di base per le attività globali dell'organizzazione secondo i seguenti criteri di base:</p> <ul style="list-style-type: none"> • valore economico direttamente generato: ricavi; • valore economico distribuito: costi operativi, salari e benefit dei dipendenti, pagamenti a fornitori di capitale, pagamenti alla Pubblica Amministrazione per Paese e investimenti nella comunità; • valore economico trattenuto: “Valore economico direttamente generato” meno “valore economico distribuito”. 			
NOTE:			

GRI 201/2 – PERFORMANCE ECONOMICHE	SI	NO	N.A.
<p>L'azienda ha valutato i rischi e le opportunità derivanti dal cambiamento climatico che hanno il potenziale di generare cambiamenti significativi nelle operazioni, ricavi o spese, tra cui:</p> <ul style="list-style-type: none"> • una descrizione dei rischi o opportunità e la relativa classificazione come rischi fisici, normativi o altro; • una descrizione dell'impatto associato al rischio o all'opportunità; • le implicazioni finanziarie del rischio o opportunità prima dell'attuazione di interventi; • i metodi utilizzati per gestire il rischio o l'opportunità; • i costi delle azioni effettuate per gestire il rischio o l'opportunità. 			
NOTE:			



GRI 201/3 – PERFORMANCE ECONOMICHE	SI	NO	N.A.
L'azienda ha predisposto piani pensionistici ai lavoratori da utilizzare come strumenti di benefit?			
NOTE:			

GRI 201/4 – PERFORMANCE ECONOMICHE	SI	NO	N.A.
L'azienda ha un sistema strutturato per rendicontare gli incentivi e gli aiuti economici provenienti dallo stato?			
<p>Il valore monetario totale dell'assistenza finanziaria, ricevuta dall'organizzazione dalla Pubblica Amministrazione, durante il periodo di rendicontazione, deve comprendere:</p> <ul style="list-style-type: none"> • gli sgravi fiscali e le detrazioni di imposta; • i sussidi; • le sovvenzioni agli investimenti, alla ricerca e sviluppo e altre forme rilevanti di contributi; • i premi; • le esenzioni dal pagamento delle royalties; • l'assistenza finanziaria dalle Agenzie di credito all'esportazione (ACE); • gli incentivi finanziari; gli altri benefit finanziari ricevuti o che possono essere ricevuti da qualsiasi Pubblica Amministrazione per qualsiasi operazione; 			
NOTE:			



GRI 202 – PRESENZA SUL MERCATO	SI	NO	N.A.
L'azienda ha un sistema strutturato per definire e stabilire il livello di salario dei lavoratori secondo standard riconosciuti nazionali o regionali?			
NOTE:			

GRI 203/1 – INVESTIMENTI STRUTTURALI	SI	NO	N.A.
L'azienda è in grado di rendicontare le informazioni relative agli investimenti strutturali secondo i seguenti criteri:			
<ul style="list-style-type: none"> portata dello sviluppo degli investimenti infrastrutturali significativi e dei servizi finanziati; impatti attuali o previsti sulle comunità o le economie locali, inclusi impatti positivi e negativi ove rilevanti; se tali investimenti e servizi sono impegni commerciali, in natura o pro bono 			
NOTE:			

GRI 203/2 – IMPATTI ECONOMICI INDIRETTI SIGNIFICATIVI	SI	NO	N.A.
L'azienda è in grado di rendicontare le informazioni relative agli impatti economici indiretti secondo i seguenti criteri:			
<ul style="list-style-type: none"> esempi di impatti economici indiretti significativi individuati dall'organizzazione, includendo impatti positivi e negativi; l'importanza degli impatti economici indiretti con riferimento a benchmark esterni e alle priorità degli stakeholder, come standard nazionali e internazionali, protocolli e agende politiche. 			
NOTE:			



GRI 204 – PRATICHE DI APPROVVIGIONAMENTO	SI	NO	N.A.
INCENTIVI ALL'ECONOMIA LOCALE L'azienda è in grado di rendicontare il valore economico degli approvvigionamenti relativi a FORNITORI LOCALI ?			
NOTE:			

GRI 205 – SISTEMA ANTICORRUZIONE	SI	NO	N.A.
L'azienda ha implementato e mantiene attivo un sistema anticorruzione con i relativi principi di comunicazione e rendicontazione?			
NOTE:			

GRI 206 – COMPORTAMENTO ANTICONCORRENZIALE	SI	NO	N.A.
L'azienda ha implementato e mantiene attivo un sistema anticoncorrenziale con i relativi principi di comunicazione e rendicontazione?			
Per questo GRI l'organizzazione può rendicontare le seguenti informazioni: <ul style="list-style-type: none"> • numero di azioni legali in corso o concluse durante il periodo di rendicontazione in materia di comportamento anticoncorrenziale e violazioni delle normative antitrust e relative alle pratiche monopolistiche nelle quali l'organizzazione è stata identificata come partecipante; • risultati principali delle azioni legali completate, comprese eventuali decisioni o sentenze. 			
NOTE:			



GRI 301 – MATERIALI	SI	NO	N.A.
L'azienda ha un sistema in grado di valutare il peso o volume totale dei materiali utilizzati e quanti di questi possono considerarsi rinnovabili e quanti non-rinnovabili?			
L'azienda è inoltre in grado di rendicontare il volume o peso dei prodotti finiti che possono essere recuperati e rigenerati?			
NOTE:			

GRI 303 – ACQUA E SCARICHI IDRICI	SI	NO	N.A.
L'azienda ha un sistema in grado di valutare i consumi energetici relativi al prelievo delle acque e la gestione degli scarichi idrici complessivi?			
L'azienda è inoltre in grado di documentare gli aspetti relativi alle autorizzazioni agli scarichi?			
Sono presenti sistemi per la riduzione dei prelievi di acqua e/o degli scarichi idrici?			
NOTE:			



GRI 304 – BIODIVERSITÀ	SI	NO	N.A.
L'azienda, per ogni suo sito produttivo ha valutato gli aspetti ed impatti ambientali con riferimento alla biodiversità e quindi alla tutela della flora e fauna locale?			
E' in grado di documentare tali valutazioni?			
NOTE:			

GRI 305 – EMISSIONI DI GHG	SI	NO	N.A.
L'azienda ha intrapreso un percorso di valutazione e inventario dei GHG (GREENHOUSE GAS EMISSION) relativo ai propri processi ed attività aziendali?			
È presente un Piano per la riduzione dell'impatto dei GHG?			
NOTE:			



GRI 306 – SCARICHI IDRICI E RIFIUTI	SI	NO	N.A.
L'azienda ha evidenza del monitoraggio quantitativo e qualitativo dei propri scarichi idrici?			
Sono disponibili procedure o istruzioni in caso di sversamenti pericolosi ?			
Relativamente ai rifiuti l'azienda possiede elenco dettagliato delle tipologie di rifiuti prodotti suddivisi tra pericoli e non pericolosi ?			
Vi è evidenza relativamente alla tracciabilità dei trasporti e dei successivi stoccaggi ?			
Esiste un piano strutturato per la riduzione a monte dei rifiuti prodotti ?			
NOTE:			

GRI 307 – COMPLIANCE AMBIENTALE	SI	NO	N.A.
L'azienda ha implementato un sistema di gestione ambientale conforme a ISO 14001 o EMAS?			
È presente un sistema di rendicontazione delle non conformità ambientali e delle relative sanzioni rilasciate dagli organi di controllo?			
Se sì l'azienda è in grado di rendicontare il livello economico delle sanzioni?			
NOTE:			



GRI 308 – VALUTAZIONE AMBIENTALE DEI FORNITORI	SI	NO	N.A.
L'azienda ha implementato un sistema di valutazione ambientale dei propri fornitori riconducibile ai criteri previsti da ISO 45001 o EMAS?			
In particolare sono stati valutati gli impatti ambientali relativi ai processi dei fornitori e le loro implicazioni ?			
Se si è documentabile?			
NOTE:			



GRI 401/1 – OCCUPAZIONE - ASSUNZIONI	SI	NO	N.A.
L'azienda ha è in grado di rendicontare le seguenti informazioni relative all'occupazione			
a. numero totale e tasso di nuove assunzioni nel periodo di rendicontazione, suddividendo i dipendenti per fascia di età, genere e area geografica;			
b. numero totale e tasso di turnover nel periodo di rendicontazione, con suddivisione dei dipendenti per fascia di età, genere e area geografica.			
NOTE:			

GRI 401/2 – OCCUPAZIONE - BENEFIT	SI	NO	N.A.
Sono previsti benefit ai lavoratori secondo gli esempi riportati nel seguito ?			
I benefit standard che sono normalmente erogati ai dipendenti a tempo pieno dell'organizzazione, ma non ai dipendenti part-time o con contratti a tempo determinato, suddivisi per le sedi operative più significative. Vi rientrano, come minimo, i seguenti benefit:			
<ol style="list-style-type: none"> 1. assicurazione sulla vita; 2. assistenza sanitaria; 3. copertura assicurativa in caso di disabilità e invalidità; 4. congedo parentale; 5. contributi pensionistici; 6. partecipazione azionaria; 7. altro. 			
NOTE:			



GRI 401/3 – OCCUPAZIONE – CONGEDO PARENTALE	SI	NO	N.A.
Nell'azienda sono previste misure organizzative e di rendicontazione relative al congedo parentale ?			
Tali rendicontazioni tengono conto dei seguenti parametri ? : <ul style="list-style-type: none"> • tasso di rientro al lavoro • tasso di retention 			
NOTE:			

GRI 402 – RELAZIONI TRA LAVORATORI E MANAGEMENT	SI	NO	N.A.
Nell'azienda sono previste misure organizzative relative al periodo minimo di preavviso riferito a cambi di mansione e/o operativi?			
È presente u sistema di contrattazione collettiva per la definizione del periodo minimo di preavviso ?			
NOTE:			



GRI 403 – SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO	SI	NO	N.A.
L'azienda ha implementato e correttamente attuato un SISTEMA DI GESTIONE SICUREZZA conforme alla ISO 45001 ?			
Sono stati valutati tutti i rischi aziendali così come previsto dal D.Lgs. 81/2008?			
Vengono regolarmente svolti i percorsi formativi in materia di sicurezza ?			
I lavoratori sono sottoposti regolarmente alla sorveglianza sanitaria ?			
Vengono svolti con regolarità campionamenti ambientali indoor?			
Esiste un sistema di analisi degli infortuni , delle malattie professionali e dei NEAR MISS ?			
NOTE:			

GRI 404 – FORMAZIONE E ISTRUZIONE	SI	NO	N.A.
L'azienda ha predisposto un piano di formazione strutturato che coinvolge tutti i lavoratori ?			
È disponibile un sistema: <ul style="list-style-type: none"> • di rendicontazione delle ore di formazione pro capite ? • di valutazione delle competenze ? • di valutazione periodica delle performance ? 			
NOTE:			



GRI 405 – DIVERSITÀ E PARI OPPORTUNITÀ	SI	NO	N.A.
È presente in azienda un sistema strutturato per garantire il corretto rapporto dello stipendio base e retribuzione delle donne rispetto agli uomini per ciascuna categoria di dipendenti?			
Sono presenti rendicontazioni e statistiche relative al numero di donne e uomini e loro collocazioni nelle funzioni aziendali ?			
NOTE:			

GRI 406 – NON DISCRIMINAZIONE	SI	NO	N.A.
L'azienda ha definito una politica o altro documento equivalente per garantire le NON DISCRIMINAZIONI ?			
È presente in azienda un sistema di rendicontazione dei casi di discriminazione e degli eventuali piani di azione ?			
NOTE:			



GRI 407 – ATTIVITÀ E FORNITORI IN CUI IL DIRITTO ALLA LIBERTÀ DI ASSOCIAZIONE E CONTRATTAZIONE COLLETTIVA PUÒ ESSERE A RISCHIO	SI	NO	N.A.
L'azienda ha stabilito criteri organizzativi oggettivi e misure per garantire il diritto e la libertà di associazione e alla contrattazione collettiva?			
NOTE:			

GRI 408 – LAVORO MINORILE	SI	NO	N.A.
L'azienda ha stabilito criteri organizzativi oggettivi e misure per tutelare il lavoro minorile anche in relazione ai rischi per lavori pericolosi ?			
NOTE:			

GRI 409 – LAVORI FORZATI	SI	NO	N.A.
L'azienda ha stabilito criteri organizzativi oggettivi e misure per evitare episodi di lavori forzati obbligatori?			
NOTE:			



GRI 410 – PERSONALE ADDETTO ALLA SICUREZZA FORMATO SULLE POLITICHE O PROCEDURE RIGUARDANTI I DIRITTI UMANI	SI	NO	N.A.
<p>L'azienda ha stabilito criteri organizzativi oggettivi per rendicontare le seguenti informazioni :</p> <p>1. percentuale del personale addetto alla sicurezza che ha ricevuto una formazione formale sulle politiche o procedure specifiche dell'organizzazione in materia di diritti umani e sulla loro applicazione alla sicurezza;</p>			
<p>2.se tali requisiti relativi alla formazione si applicano anche a organizzazioni terze che forniscono personale addetto alla sicurezza.</p>			
NOTE:			

GRI 411 – DIRITTI DEI POPOLI INDIGENI	SI	NO	N.A.
<p>L'azienda ha stabilito criteri organizzativi oggettivi per rendicontare le seguenti informazioni :</p> <p>1. numero totale di episodi individuati di violazione dei diritti dei popoli indigeni durante il periodo di rendicontazione;</p>			
<p>2.stato degli episodi e delle azioni intraprese</p>			
NOTE:			



GRI 412 – VALUTAZIONE DEL RISPETTO DEI DIRITTI UMANI	SI	NO	N.A.
L'azienda ha stabilito criteri organizzativi oggettivi per rendicontare le seguenti informazioni : <ul style="list-style-type: none"> • Informative sulle modalità di gestione 			
<ul style="list-style-type: none"> • Informativa 412-1 Attività che sono state oggetto di verifiche in merito al rispetto dei diritti umani o valutazioni d'impatto 			
<ul style="list-style-type: none"> • Informativa 412-2 Formazione dei dipendenti sulle politiche o le procedure sui diritti umani 			
<ul style="list-style-type: none"> • Informativa 412-3 Accordi di investimento e contratti significativi che includono clausole relative ai diritti umani o che sono stati sottoposti a una valutazione in materia di diritti umani 			
NOTE:			

GRI 413 – COMUNITÀ LOCALI	SI	NO	N.A.
L'azienda ha stabilito criteri organizzativi oggettivi per rendicontare le seguenti informazioni : <ul style="list-style-type: none"> • Informative sulle modalità di gestione 			
<ul style="list-style-type: none"> • Informativa 413-1 Attività che prevedono il coinvolgimento delle comunità locali 			
<ul style="list-style-type: none"> • Valutazioni d'impatto e programmi di sviluppo 			
<ul style="list-style-type: none"> • Informativa 413-2 Attività con impatti negativi, potenziali e attuali significativi sulle comunità locali 			
Indicatori necessari : Valutazioni di impatto sociale, valutazioni di impatto ambientale, programmi di sviluppo comunitari, comitati di impresa, ecc.			
NOTE:			



GRI 414 – VALUTAZIONE SOCIALE DEI FORNITORI	SI	NO	N.A.
L'azienda ha stabilito criteri organizzativi oggettivi per rendicontare le seguenti informazioni :			
<ul style="list-style-type: none"> • Informativa 414-1 Nuovi fornitori che sono stati sottoposti a valutazione attraverso l'utilizzo di criteri sociali 			
<ul style="list-style-type: none"> • Informativa 414-2 Impatti sociali negativi sulla catena di fornitura e azioni intraprese 			
Indicatori necessari : Numero di fornitori valutati su impatto sociale, valutazione della supply chain, % di fornitori con impatto sociale negativo.			
NOTE:			

GRI 415 – POLITICA PUBBLICA	SI	NO	N.A.
L'organizzazione è in grado di rendicontare le seguenti informazioni:			
a. il valore monetario totale dei contributi politici finanziari e in natura erogati direttamente e indirettamente dall'organizzazione per Paese e destinatario/beneficiario;			
b.se applicabile, il metodo di stima del valore monetario dei contributi in natura.			
NOTE:			



GRI 416 – SALUTE E SICUREZZA DEI CLIENTI	SI	NO	N.A.
L'organizzazione è in grado di rendicontare le seguenti informazioni:			
<ul style="list-style-type: none"> • Informativa 416-1 Valutazione degli impatti sulla salute e sulla sicurezza per categorie di prodotto e servizi 			
<ul style="list-style-type: none"> • Informativa 416-2 Episodi di non conformità riguardanti impatti sulla salute e sulla sicurezza di prodotti e servizi 			
Indicatori necessari : Percentuale espressa in termini di categorie di prodotto e servizi significative in relazione alle quali vengono valutati gli impatti sulla salute e sulla sicurezza nell'ottica del miglioramento.			
NOTE:			

GRI 417 – MARKETING ED ETICHETTATURA	SI	NO	N.A.
L'organizzazione è in grado di rendicontare le seguenti informazioni:			
<ul style="list-style-type: none"> • Informativa 417-1 Requisiti in materia di informazione ed etichettatura di prodotti e servizi 			
<ul style="list-style-type: none"> • Informativa 417-2 Episodi di non conformità in materia di informazione ed etichettatura di prodotti e servizi 			
<ul style="list-style-type: none"> • Informativa 417-3 Casi di non conformità riguardanti comunicazioni di marketing 			
Indicatori necessari : 1. l'approvvigionamento dei componenti dei prodotti o servizi; 2. il contenuto, con particolare riferimento alla presenza di sostanze che possono generare un impatto ambientale o sociale; 3. l'utilizzo sicuro dei prodotti o servizi; 4. lo smaltimento dei prodotti e i relativi impatti ambientali o sociali; altro (spiegare);			
NOTE:			



GRI 418 – PRIVACY DEI CLIENTI	SI	NO	N.A.
<p>L'organizzazione è in grado di rendicontare le seguenti informazioni:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Informativa 418-1 Denunce comprovate riguardanti le violazioni della privacy dei clienti e perdita di dati dei clienti 			
<p>Indicatori necessari:</p> <ul style="list-style-type: none"> • il numero totale delle denunce comprovate ricevute riguardanti le violazioni della privacy dei clienti, suddiviso per: <ol style="list-style-type: none"> 1. denunce ricevute da parti esterne e confermate dall'organizzazione; 2. denunce da enti regolatori; 3. il numero totale rilevato di fughe, furti o perdite di dati dei clienti; <p>qualora l'organizzazione non abbia rilevato denunce comprovate, è sufficiente una breve dichiarazione in questo senso.</p>			
<p>NOTE:</p>			



GRI 419 – COMPLIANCE SOCIO ECONOMICA	SI	NO	N.A.
<p>L'organizzazione è in grado di rendicontare le seguenti informazioni :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Informativa 419-1 Non conformità con leggi e normative in materia sociale ed economica 			
<p>Indicatori necessari:</p> <ul style="list-style-type: none"> • pene pecuniarie significative e sanzioni non monetarie per la non conformità con leggi e/o normative in materia sociale ed economica in termini di: <ol style="list-style-type: none"> 1. valore monetario totale delle pene pecuniarie; 2. il numero totale di sanzioni non monetarie; 3. casi in cui si è fatto ricorso ai sistemi di risoluzione delle controversie; 4. qualora l'organizzazione non abbia rilevato non conformità con leggi e normative, è sufficiente una breve dichiarazione in questo senso; <p>il contesto rispetto al quale sono state sostenute pene pecuniarie significative e sanzioni non monetarie.</p>			
<p>Note:</p>			



Procedi ai calcoli:

1. Completa la tabella inserendo il numero totale dei tuoi “SI” ovvero criteri soddisfatti ed il numero totale dei tuoi “N.A.” cioè i criteri non applicabili.
2. Calcola i criteri applicabili sottraendo al numero totale di domande i tuoi criteri “N.A.”
3. Calcola la percentuale dei criteri soddisfatti su quelli applicabili, ottenendo il tuo Rating ESG!

Punto 1

N° TOT SI	N° TOT N.A

Punto 2

92	-	N° TOT N.A	=	CRITERI APPLICABILI

Punto 3

N° TOT SI	:	CRITERI APPLICABILI	x	100	=

IL TUO RATING ESG

%



VUOI MIGLIORARE?

Percorsi formativi



Scopri i percorsi formativi per promuovere la cultura della sostenibilità tra i tuoi dipendenti. Forma gli ESG Specialist o ESG Manager, per poter gestire internamente la tua strategia sostenibile, ricorrendo anche a piani di formazione finanziata.

Consulenza operativa

Affidati ai nostri consulenti ESG per ottenere il report di analisi che riporta il discostamento rispetto ai requisiti e le possibilità di miglioramento da attuare. Arrivando in fine alla redazione del tuo Bilancio di sostenibilità!

Per maggiori informazioni:



Anna Geitchenko
SCANAVINO & PARTNERS

marketing@sscanavino.it

(+39) 345.232.9179